

2025年4月1日

こーぶ福祉会女性活躍推進行動計画

こーぶ福祉会では、女性職員含め、誰もが活躍し続けられる職場環境づくりを目指し、行動計画を以下のように策定しました。

1. 計画期間等

(1) 計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日の2年間とする。

2. 計画推進体制

計画を効果的に達成するために、法人本部を事務局とする。

3. 計画内容

目標1. 管理者が占める女性労働者の割合を50%以上にすること。

2025年4月～ 職員へ周知を行う。

2025年4月～ 産休に入る職員、配偶者が産休に入る職員に対しての面談を実施。

目標2. 全従業員の残業時間について、月平均を20時間未満とすること。

2025年4月～ 各月の残業時間を把握する。

2025年4月～ 月度の中間に残業時間15時間以上の職員に対して面談を実施し、個別の残業時間の把握を行い残業に対する今後の対策を検討する。